

## Vervolgprogramma Strategisch Sterk

Vorig jaar hebben wij Strategisch Sterk geïntroduceerd: een programma ter (verdere) ondersteuning bij het toekomstbestendig maken van jullie organisatie. Onderdeel van dit programma waren diverse trainingen vanuit Moon HRM. Graag informeren wij jou over de vervolgstap, om de actie- en realisatiekracht in jouw eigen organisatie nog verder te vergroten.

### Enthousiast over trainingen, maar hoe nu verder?

Maar liefst 20 organisaties namen deel aan één of meerdere van de vier trainingen rondom strategische personeelsplanning (SPP), strategisch ontwikkelen (SOP) en de HR(D)-procesrol. Vaker kwamen collega's van één organisatie samen naar de trainingen. Samen ontwikkelen, samen optrekken en dus samen sterk. Hoe ingewikkeld strategisch beleid ook is, vinden wij het mooi om te zien dat een (eerste) stap is gezet!

Wij hoorden van deelnemers dat zij enthousiast waren over deze trainingen, veel hebben geleerd en handvatten kregen om in eigen organisatie aan de slag te gaan. Toch blijft de waan van de dag soms leidend, speelt corona nog een rol, blijft capaciteit een vraag en geeft niet elke organisatie de prioriteit aan strategisch beleid. Tegelijkertijd zijn er ook organisaties die dóór willen en serieuze plannen maken voor de toekomst. Daarnaast krijgen wij vaker de wens om vervolg te geven aan de trainingen.

### Strategisch en praktisch, met oplossingskracht voor morgen

Opvolgend organiseren we daarom in de vorm van een actief netwerk een reeks van korte bijeenkomsten om met elkaar de doe- en daadkracht in jullie organisaties te vergroten.

#### Waarom?

- Kracht van het netwerk
- Met de actualiteit aan de slag
- Verdiepen-verbreden én praktisch maken van het geleerde in de praktijk
- Jij aan zet – op basis van jouw behoefte

#### Wat?

Samen aan de slag met inspirerende thema's, om met én van elkaar te leren en als HR/HRD verder te professionaliseren. In een programmareeks wisselen we twee werkvormen af: in het **werkatelier**<sup>1</sup> zoeken we verdieping op thema's en tijdens **intervisiebijeenkomsten** krijg je de kans om specifieke casuïstiek te bespreken in de groep. Beide werkvormen worden begeleid vanuit Moon HRM.

#### Jij aan zet

Jouw behoeftes, jouw wensen, jouw actualiteit. Wat is voor jou zinvol om mee aan de slag te gaan t.b.v. jezelf, jouw rol, ontwikkeling en organisatie? Wat vraagt om verdieping, verbreding, extra inspiratie of concreetheid om jouw slagkracht in jouw organisatie te vergroten?

Via onderstaande link geef je aan waarmee je aan de slag wilt. Afhankelijk van jullie reacties geven wij de thema's verder vorm.



<sup>1</sup> In het Werkatelier ga je actief aan de slag met een gekozen thema, dichtbij de werkpraktijk met eigen materialen van jouw organisatie. Zo kun je het thema aanpassen aan deze tijd en/of het actueler, urgenter of praktischer maken met meer impact voor de organisatie. Kortom: een werkatelier is van denken naar doen!

### Wanneer?

In het najaar 2022 start de reeks van in totaal 6 bijeenkomsten, met afwisselend 3 werkateliers en 3 intervisiebijeenkomsten.

- Nu al enthousiast en wil je meedoen aan de hele reeks? Meld je dan gelijk aan via onderstaande link want vol=vol.
- Op 7 juni van 10:00-12:00 uur vindt een online startbijeenkomst van dit vervolgprogramma plaats. Dit is ook interessant als je eerst meer wilt weten.

<b>Programma</b>	<b>Werkvorm</b>	<b>Datum</b>	<b>Tijd</b>
<b>2022</b>	Werkatelier 1 (fysiek)	Di 27 sept	09:00-12:30
	Intervisie 1 (online)	Di 20 okt	09:00-11:00
	Werkatelier 2 (fysiek)	Di 29 nov	09:00-12:30
<b>2023</b>	Intervisie 2 (online)	Di 17 jan	09:00-11:00
	Werkatelier 3 (fysiek)	Di 7 mrt	09:00-12:30
	Intervisie 3 (online)	Di 11 apr	09:00-11:00

Laat weten met welke thema's je aan de slag wilt én schrijf je in voor de introductie of de gehele reeks [via deze link](#).