

## Lerend netwerk SPP

Hoe gebruik je kwalitatieve en kwantitatieve HR-data om tot inzichten en aanbevelingen te komen voor het HR-beleid in jouw organisatie? En hoe creëer je vervolgens de veranderkracht om dat beleid ook in de praktijk te brengen? Dat leer je tijdens het Lerend Netwerk Strategische Personeelsplanning. In drie maanden, sámen met andere HR-professionals in jouw regio.

- Met expertise vanuit HR-analytics en veranderekunde
- Ingebed in regionale samenwerking
- Gericht op een concreet eigen plan van aanpak

### Leer onderbouwd anticiperen

Mensen zijn het belangrijkste kapitaal van een organisatie. En juist dit kapitaal staat onder druk. Zéker als we naar de toekomst kijken. HR-analytics helpt je om hierover een onderbouwd gesprek te voeren in jouw organisatie. En om te anticiperen op wat onzeker, verwacht en gewenst is. Je leert HR-data te analyseren, te interpreteren en te koppelen met andere organisatiedata. Ook leer je om vraagstukken te duiden, collectieve kennis te gebruiken en organisatiesensitiviteit effectief in te zetten. Zodat het draagvlak voor SPP en de acties die daarbij horen toenemen.

### Analyseer en bespreek de regionale uitdaging

De arbeidsmarktuitdagingen overstijgen de grenzen van de eigen organisatie. Dat maakt het nodig om verbinding te leggen met andere zorgaanbieders. Ook weer gebaseerd op feitelijke informatie en analyses. Wat ís eigenlijk de regionale uitdaging? En wat betekent dat voor de samenwerking en jullie individuele opgave? Ook daarover gaat het lerend netwerk.

### Werk aan uw eigen plan van aanpak

In vijf plenaire sessies werken we toe naar een serieus plan van aanpak voor SPP in de eigen organisatie. De workshops Datagedreven HR en Scenarioplanning zijn daarbij onmisbaar, net als een analyse van de medewerkersreis. Tijdens individuele consulten krijg je begeleiding op maat bij het werken aan jullie organisatiedoel. Het hele traject maak je gebruik van het PFZW HR-dataportaal en de PFZW SPP-tool: dit helpt om inzicht te krijgen in de eigen data en deze te vertalen naar een onderbouwd plan.

Het programma op hoofdlijnen:

1. **Individuele intake per organisatie.** Wat zijn de wederzijdse verwachtingen, welke uitdagingen liggen er en wat is de stip op de horizon?
2. **Kick-off sessie.** Kennismaking met andere deelnemers, het delen van verwachtingen, uitdagingen en de gezamenlijke aanknopings- en speerpunten.
3. **[Workshop Datagedreven HR](#).** Een afwisseling tussen theorie en praktijk en het delen van best practices en inspiratie. We gaan in op datagedreven werken, HR als Businesspartner, de interne arbeidsmarkt en het gebruik van het HR-dataportaal.
4. **[Workshop Scenarioplanning](#).** Gericht op toekomstonderzoek en robuuste strategieontwikkeling. Je leert in te spelen op de onzekere toekomst voor jouw branche door het maken van een assenkruis met mogelijke situaties en daaruit voortvloeiende scenario's. Zowel op het niveau van jouw eigen organisatie, als op het niveau van jouw regio.
5. **Aan de slag met SPP-tool.** Alles wat je hebt geleerd en ontdekt, komt samen in de SPP-tool van PFZW. Daar ga je – met onze hulp – mee aan de slag.
6. **Opleveren plan van aanpak.** Je levert jouw plan van aanpak op en deelt jouw ervaringen en bevindingen met de andere deelnemers.

7. **Aan de slag in uw eigen organisatie.** Als je met het plan van aanpak aan het werk gaat in jouw eigen organisatie, blijven we jullie ondersteunen met drie individuele consulten.
8. **Twee werksessies.** Deze sessies staan in het teken van het geleerde, delen van inzichten en genereren van draagvlak binnen de eigen organisatie. Ook is er aandacht om ervaringen te delen en van elkaar te leren. De inhoud van deze sessies wordt mede bepaald door waar de groep behoefte aan heeft.

### **Wie begeleiden het netwerk?**

De drijvende kracht achter de lerende netwerken is PFZW Datadiensten. De workshops en individuele begeleiding worden gegeven door Marcel Haverkamp en Corine van Die, consultants van PFZW. De workshop Scenarioplanning wordt gegeven door Futureconsult.

### **Planning**

- Intake (online) – mei 2022
- Kick-off en workshop datagedreven HR – 30 mei 2022
- Workshop SPP en scenarioplanning – 23 juni 2022
- Workshop data en scenario's 'aan de slag' – 7 juli 2022
- Werksessie – 12 september en 4 oktober 2022

### **Aanmelden voor een netwerk?**

Voor succes in de praktijk is er naast draagvlak in de organisatie ook besef nodig dat SPP niet alleen van de HR-afdeling kan zijn. Daarom nemen er van elke organisatie twee mensen deel; liefst iemand van HR en iemand met een andere achtergrond. In ieder geval mensen die het leuk vinden om actief mee te doen. Wil je meer weten of je aanmelden? Neem dan contact op met Werkgeversvereniging Zuid-Holland Zuid ([info@zorgenwelzijnzhz.nl](mailto:info@zorgenwelzijnzhz.nl)).

### **Kosten**

De totale kosten voor bovenstaand programma zijn per organisatie: €5.000,- ex btw.

Hieronder valt ook 1 jaar gratis toegang tot het HR Dataportaal Inzicht & Benchmark, 4 maanden toegang tot Analyse en een 3-jarige licentie voor de PFZW Scenariotool.