

# Zorg en Welzijn Zuid-Holland Zuid:

## TRENDS ARBEIDSMARKT

De trendcijfers in deze factsheet gaan over de sector zorg en welzijn in de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Zuid, het werkgebied van de WGV ZHZ. De cijfers zijn afkomstig van het CBS, onderdeel AZW StatLine tenzij bij de bronvermelding anders vermeld. CBS AZW cijfers van 2021/2022 zijn voorlopige cijfers.

### Trends in het kort

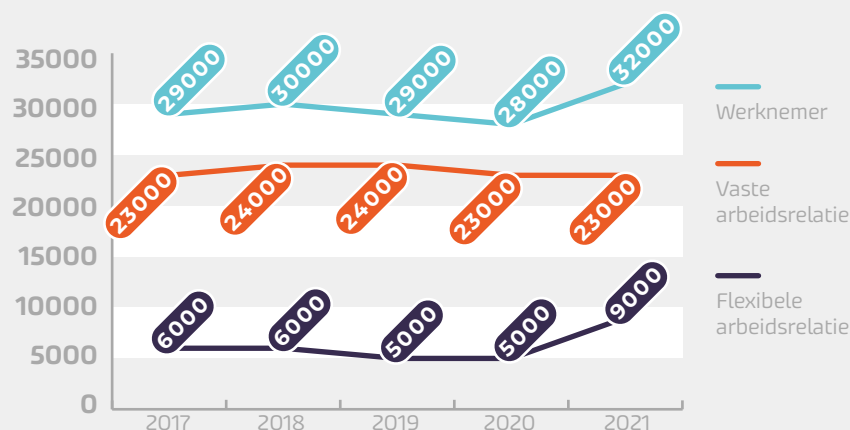
Dalende **instroom mbo-onderwijs** gekeerd: **instroom mbo-v** gestegen, **hbo-v** afgevlakt, **instroom verzorgende IG** verder dalend

Toenemende **arbeidsmarktspanning** en hoge werkdruk, maar ook tevreden werknemers

**Aantal werknemers** toegenomen, meer tijdelijke dienstverbanden, minder zzp'ers

**Uitstroom** uit de sector gestegen

### Aantal werknemers in de sector zorg en welzijn



Het aantal **werknemers** is met **4.000** personen gegroeid naar **32.000** in 2021

Meer **inzet werknemers met flexibele contracten** (tijdelijke dienstverbanden, oproepkrachten, 0-uren, etc.)

Minder inzet van **zzp'ers**

### Instroom studenten in zorg- en welzijnopleidingen

Instroom studenten	2017 /2018	2018 /2019	2019 /2020	2020 /2021	2021 /2022
MBO Zorg & Welzijn	1610	1740	1680	1550	1620
HBO Zorg & Welzijn	800	840	850	1000	950
WO Zorg & Welzijn	240	260	280	260	270

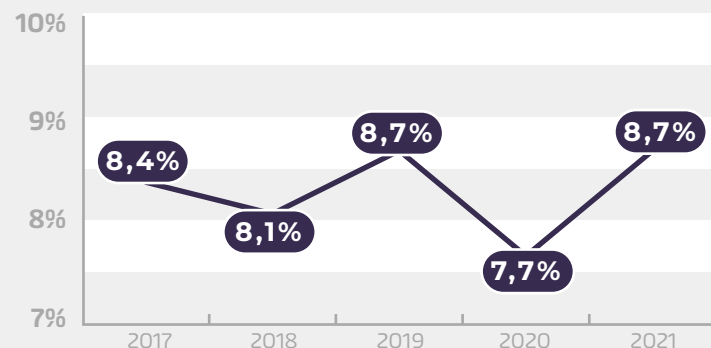
Meer **studenten mbo zorg en welzijn** in schooljaar 2021/22

Stijging in **hbo opleidingen zorg & welzijn** zet nog niet door

Omvang **instroom in wetenschappelijk onderwijs zorg en welzijn** stabiel

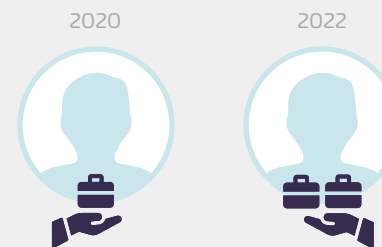
Stabiele **instroom in onderwijs** van belang voor voldoende toekomstig personeel

## Uitstroom uit de sector (incl. pensioen)



**Uitstroom uit de sector** laat nog wisselend beeld zien. Na een daling is de uitstroom in **2021 weer gestegen**. **Behoud van personeel** blijft daarmee een belangrijk aandachtspunt

## Arbeidsmarktspanning



Bron: Prognosemodel Zorg en Welzijn  
ABF Research

In 2020 was er nog gemiddeld **1 vacature per werkzoekende** begin 2022 waren er al meer vacatures dan werkzoekenden, **gemiddeld 2 vacatures per werkzoekende**

## Moeilijk vervulbare vacatures



Digimv 2019 en 2020

Het aantal **moeilijk vervulbare vacatures** bij de leden van de WGV ZHZ **steeg 21%** tussen 2019 en 2020 en is sinds 2017 **verdubbeld**

## Instroom studenten en gediplomeerden in "tekort-zorg kwalificaties"

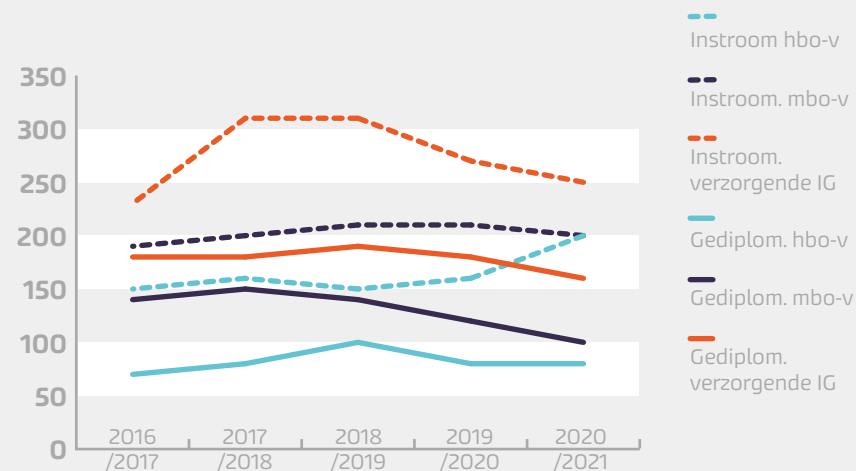
**Instroom bij opleiding hbo-v** na stijging afgevlakt

**Instroom mbo-v** laatste jaar gestegen

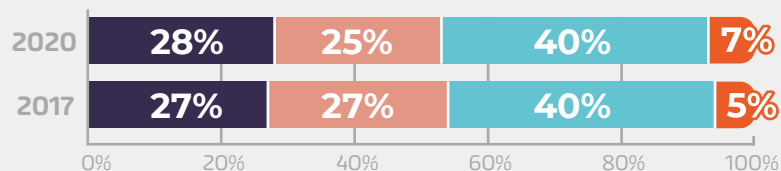
Dalende **instroom verzorgende IG** knelpunt voor toekomst ouderenzorg

Aantal **gediplomeerden mbo-v, hbo-v en verzorgende IG** laatste jaar gedaald dus minder **instroom in werk van gediplomeerde vakkrachten** in de al krappe arbeidsmarkt

Onboarding van **startende medewerkers** daarmee nog belangrijker



## Bestemming mobiliteit van werknemers

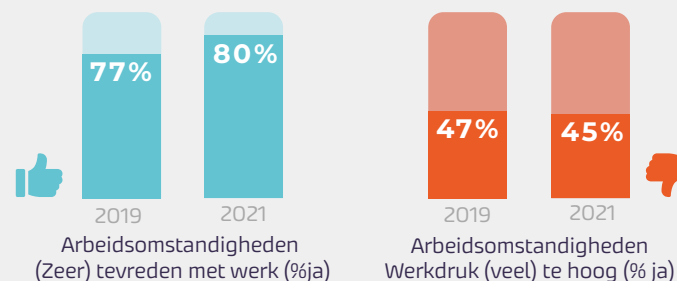


**Mobiliteit binnen een branche en tussen branches** van zorg en welzijn **ongeveer gelijk** gebleven. Mobiliteit binnen de branche **28% in 2020**, werknemers die van werkgever wisselen in dezelfde branche. "Collectief werkgeverschap" om onderlinge concurrentie te voorkomen?

**Uitstroom uit de sector** is **40%** van de totale mobiliteit en tussen 2017 en 2020 gelijk gebleven

**Uitstroom naar pensioen** is licht gestegen

## Werkomstandigheden



bron: AZW werknemersenquête, CBS

Ondanks **(zeer) hoge werkdruk** toch veel werknemers nog tevreden aan de slag maar, geen garantie voor de toekomst; een **gesprek over wensen** blijft belangrijk

## Scholing werknemers

Scholing werknemers, regio Zuid-Holland Zuid	2019	2021
Werknemers die training of cursus gevolgd hebben (% ja)	68%	65%
Redenen volgen training of cursus		
• Om taken beter uit te kunnen voeren	57%	49%
• Om functie of registratie te behouden	32%	33%
• Uit persoonlijke interesse	25%	25%

Scholing van medewerkers vanuit **verschillende motivatie**

**Nog weinig uit persoonlijke interesse**; verhoging hiervan kan stimulans zijn voor behoud en duurzame inzetbaarheid

## verzuim enkele branches

Periode	GGZ	GHZ*	VVT	ZH**
2020	6,1%	7,0%	8,3%	6,0%
2021	7,1%	7,5%	9,2%	6,9%
2022 q1	10,5%	9,4%	11,9%	9,7%

\* Gehandicaptenzorg, \*\* Ziekenhuizen  
 Born Vernet, veiligheidsregio Zuid-Holland-Zuid

**Verzuim stijgt** sinds 2019.

Het eerste kwartaal van 2022 is deze voor de GGZ, GHZ, VVT en ziekenhuizen boven de 9%