

# Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

## TRENDS & BENCHMARK

Deze factsheet gaat over de sector zorg en welzijn in arbeidsmarktregio Zuid-Holland Zuid vergeleken met Nederland (hierna: ZHZ en NL).

De cijfers komen van het CBS/AZW StatLine, tenzij anders vermeld. Alle cijfers over 2021/2022 of later zijn nog voorlopig.

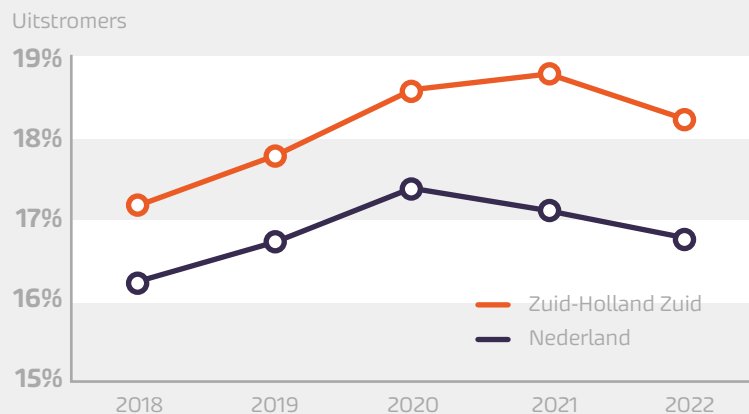
### IN HET KORT:

In Zuid-Holland Zuid, vergeleken met Nederland

- 1) Werken meer mensen in de zorg.
- 2) Verlaten minder werknemers de sector. Maar de uitstroom is de laatste jaren sterk toegenomen.
- 3) Stromen binnen onderwijs meer studenten in voor zorg en welzijn. De instroom voor Verzorgende IG is juist lager en dalend.
- 4) Zijn de arbeidsmarktspanning, het verzuim en de werkdruk hoger.

## ARBEIDSSITUATIE - WORKFORCE EN UITSTROOM

### Aandeel werkenden in zorg en welzijn t.o.v. de hele economie



- ZHZ heeft een groter aandeel zorgprofessionals.

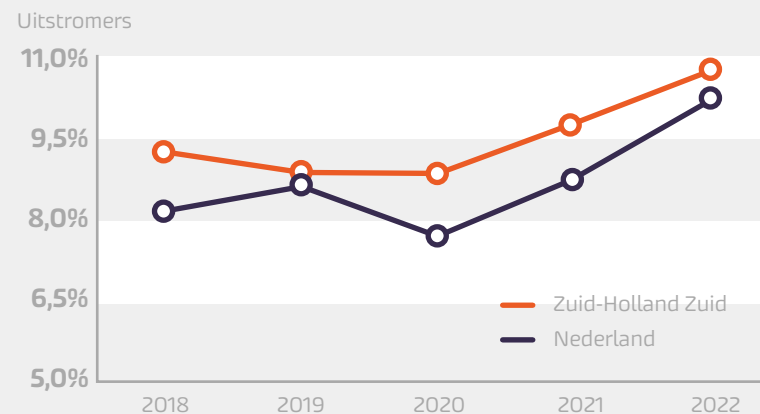
- Anders en innovatiever organiseren van werk wordt nóg urgenter.

- Meer personeel (alleen) kan de stijgende zorgvraag niet oplossen.

- Werknemers in onze regio zijn gemiddeld jonger: minder personeel van 55+ en meer onder de 25.

- Dat betekent dat ZHZ op korte termijn minder 'last' krijgt van pensioen-gerechtigden.

### Uitstroom van werknemers als percentage van totaal aantal werknemers



- In ZHZ verlaten minder mensen de sector.

- Sinds 2021 is de uitstroom uit de sector echter harder gestegen (met 29% vs. 24% in NL).

- De *mobiliteit\** is nagenoeg gelijk aan het gemiddelde. Voor de regio is de uitdaging rondom personeel dus niet anders dan de landelijke opgave.

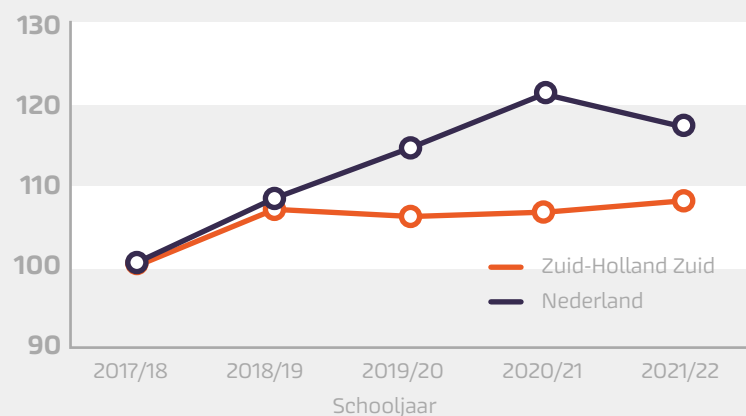
- Hoge uitstroom vraagt om maatregelen voor behoud. Redenen van vertrekkende medewerker bieden waardevolle informatie.

\*totaal aantal uitstromers en baanwisselaars binnen de sector

## ARBEIDSMARKT INSTROOM ONDERWIJS

### Instroom in zorg en welzijnsopleidingen t.o.v. studiejaar 2017/2018

indexcijfers

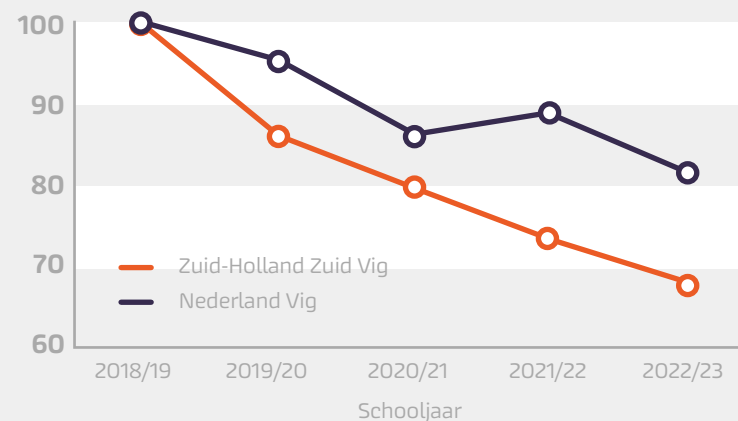


#### Instroom

- In ZHZ blijft de instroom van studenten zorg en welzijn sinds 2018 stabiel, terwijl landelijk het aantal studenten sinds 2020 afneemt.
- Van alle nieuwe studenten in schooljaar '21/22 was 32% een zorg- en welzijnstudent, tegenover 30% in NL.
- Instroom vergroot de kans op toekomstig potentieel voor werkgevers in zorg en welzijn. Hoe valt jouw zorgorganisatie op?
- Instroom voor Verzorgende IG daalt hard t.o.v. studiejaar 2018/19. Deze daling is sterker te zien in ZHZ dan in NL.

### Instroom voor tekortstudie Verzorgende IG

indexcijfers



#### Gediplomeerden

- Het aantal mbo -en hbo-gediplomeerden van zorg- en welzijnstudies is de laatste twee jaar afgenomen, zowel regionaal als landelijk.

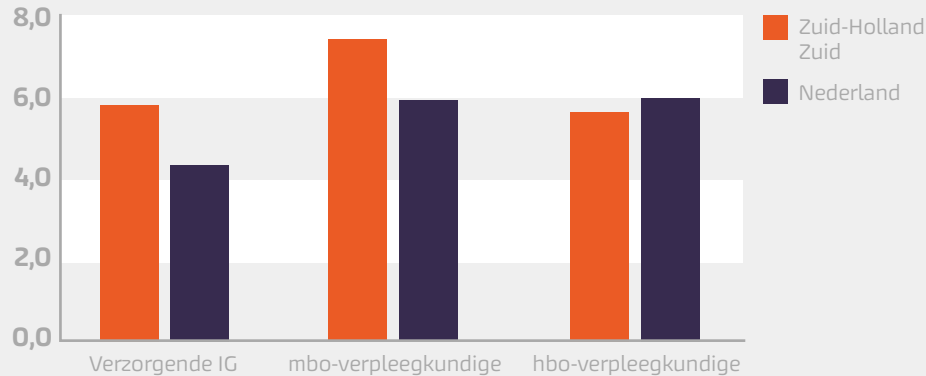
#### Bijscholing

- In ZHZ hebben meer werknemers dan in NL een training of cursus gevolgd, bijvoorbeeld via SectorplanPlus.

## ARBEIDSMARKTSPANNING EN -OMSTANDIGHEDEN

### Arbeidsmarktspanning in 2022, nog groter voor tekortberoepen

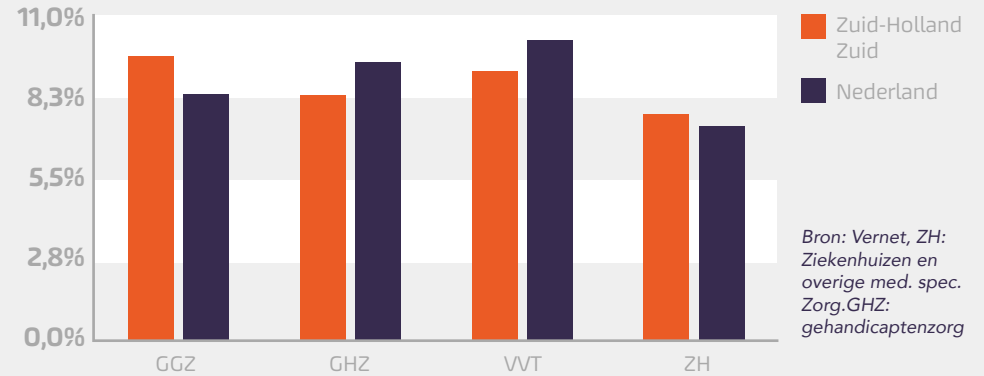
Aantal vacatures per werkzoekende



- Tekortberoepen zijn de functies waarvoor we een groot tekort verwachten in de komende 10 jaar.
- De arbeidsmarkt voor tekortfuncties is in ZHZ nóg krappere dan in de rest van NL.
- Voor de functies van VIG, mbo- én hbo-verpleegkundigen zijn er per werkzoekende meer dan 5 vacatures beschikbaar.
- Tegelijkertijd is de instroom voor opleidingen tot verzorgende IG, mbo-v en hbo-v in het hele land lager dan vorig jaar.
- Minder instroom in opleidingen van tekortfuncties betekent ook minder kans op toekomstig potentieel.
- Een regionale aanpak is noodzakelijk om de arbeidsmarkt voor deze beroepen (meer) in balans te brengen.

### Arbeidsomstandigheden verzuim en werkdruk

Kort en lang verzuim (eerste kwartaal 2023)



- In de GGZ en ziekenhuizen is het verzuim in ZHZ hoger dan gemiddeld.
- In de gehandicaptenzorg en ouderenzorg is het verzuim lager dan gemiddeld, maar nog steeds aanzienlijk (8%+).
- De helft van de werknemers ervaart een (veel) te hoge werkdruk; meer dan gemiddeld. Deze werkdruk is sinds 2019 toegenomen.
- Ook chronisch hoge werkdruk kan leiden tot uitval en verzuim, en vervolgens tot verhoogde werkdruk bij collega's.
- Preventie, welzijn, gezondheid en vitaliteit blijven belangrijke speerpunten voor HRM.

Bron: Vernet, ZH: Ziekenhuizen en overige med. spec. Zorg, GHZ: gehandicaptenzorg

### Aantal vacatures per werkzoekende

#### Zuid-Holland Zuid

2020



2022



#### Nederland

2020



2022



- In ZHZ is de arbeidsmarkt zorg en welzijn krappere dan in de rest van NL.
- De regionale arbeidsmarktspanning neemt toe.

- In de regio staan per werkzoekende twee vacatures open: sollicitanten hebben veel keuze en werkgevers concurreren om personeel.

- Het aantal moeilijk vervulbare vacatures is bij leden van WGZ ZHZ met bijna een derde toegenomen tussen 2019 en 2021 (+27%).