



Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

Samen datagedreven werken in zorg en welzijn

Bedankt voor jouw interesse en medewerking aan het project 'Samen datagedreven werken in zorg en welzijn'! In dit project werken projectpartners samen aan het doel om meer te doen met data in zorg- en welzijn. We willen zicht krijgen op waar zorg en welzijnsinstellingen nu staan en waar behoefte aan is.

Met deze tweeledige nulmeting hopen we zorg en welzijn te laten groeien naar een hoger datavolwassenheidsniveau. We starten met een datavolwassenheidsscan, waarna de behoefte inventarisatie volgt. De verkregen inzichten vanuit beide onderdelen worden door de projectpartners gebruikt om in gezamenlijkheid activiteiten op te zetten, waarmee we jullie op maat kunnen ondersteunen.

Voor het invullen geven we nog een aantal zaken mee:

- Vul de vragen vóór 31 augustus 2022 in.
- Tip: betrek collega's van verschillende disciplines (bedrijfsinformatie, ICT, HR, datageïnteresseerden) bij het invullen voor een zo compleet mogelijk beeld.

Door het invullen van de vragenlijst geef je toestemming voor de verwerking van de gegevens door de projectpartners*. De door jouw ingevulde gegevens worden geanalyseerd door de projectpartners. Neem bij voorkeur bij de open tekstvelden geen persoonsspecifieke informatie op in het antwoord, zoals een naam. Uitingen en publicaties over de resultaten zullen niet te herleiden zijn naar jou. Meer informatie over de verwerking van gegevens door de projectpartners kun je vinden in de privacyverklaringen op de websites van de projectpartners.

Neem voor vragen contact op met innovatielab@sigra.nl.

* Projectpartners: werkgeversorganisaties verenigd onder het samenwerkingsverband van RegioPlus (ZWconnect, Flever, Sigra, samen Voor Betere Zorg, deRotterdamseZorg, WZW, WGV Zorg en Welzijn, WGV Zorg en Welzijn Zuid-Holland Zuid), Vilans en ActiZ.

Start onderzoek





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

DEEL 1 Datavolwassenheidsniveau: 1. Leiderschap en data-cultuur

Datavolwassenheid bestaat uit veel onderdelen. Over de belangrijkste 7 thema's volgen vragen. Die vormen een mix van leiderschap, strategie, techniek en vaardigheden. Per thema kan een inschatting gemaakt worden waar jouw organisatie staat. Lees meer over dit onderwerp op www.bmc.nl/datavolwassenheid

Geef voor dit thema aan waar jouw organisatie staat, door aan te vinken wat van toepassing is.

		Van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing, hier willen we in 2023 aan werken
1	De organisatie is zich bewust van en geïnteresseerd in toegevoegde waarde van data.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Werken met data is belegd bij Financiën & Control	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Leiders zijn nieuwsgierig naar betekenis van data voor de organisatie. Experimenten worden gestimuleerd.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	In plannen is datagedreven werken (DGW) benoemd als thema op organisatieniveau.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Er is ontwikkelbudget voor DGW beschikbaar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Werken met data is projectmatig belegd.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Werken met data wordt geïnitieerd vanuit primaire processen en/of Data/IT-afdeling.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	DGW is een strategisch thema op organisatieniveau.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	De inzet van data is expliciet onderdeel bij het strategisch handelen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Er is een functionaris op directieniveau (Chief Data Officer) voor DGW.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Er is structureel budget voor DGW beschikbaar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	De toegevoegde waarde van het werken met data wordt expliciet aangetoond.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	Werken met data is belegd in een aparte Business Intelligence (BI) entiteit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Data-inzichten zijn het vertrekpunt voor het bepalen van de strategische doelen. Werken met data is voor de hele organisatie 'de norm'.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

2. Strategie (planvorming) en besturing

Geef voor dit thema aan waar jouw organisatie staat, door aan te vinken wat van toepassing is.

	Van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing, hier willen we in 2023 aan werken
15 (Beleids)Doelen zijn kwalitatief beschreven.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Data wordt gebruikt voor (met name) financiële rapportages en overzichten over de afgelopen periode.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17 Het werken met data gebeurt ad hoc en reactief.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18 (beleids)Doelen worden kwantitatief uitgewerkt op thema's en domeinen om de stuurbaarheid te vergroten. Data ondersteunt het sturen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Uitwerkingen van data-initiatieven hebben een sterke financiële oriëntatie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Strategische (beleids)doelen zijn inhoudelijk goed vertaald naar prestatie indicatoren in bedrijfsinformatie (BI-) tools	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Alle relevante disciplines worden betrokken bij prioritering en ontwikkeling van nieuwe stuurinformatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22 (Beleids)Doelen worden bijgesteld door monitoring en scenario-ontwikkeling met behulp van data.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23 (Beleids)Doelen worden (in sterke mate) bepaald door data-inzichten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24 In samenwerking met partners wordt continu gewerkt aan datagedreven beleidsonderzoek met behulp van data-science technologie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

3. Proces(matig) werken

Geef voor dit thema aan waar jouw organisatie staat, door aan te vinken wat van toepassing is.

		Van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing, hier willen we in 2023 aan werken
25	Processen t.a.v. Datagedreven werken zijn beschreven.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26	Beschreven processen zijn in systemen grotendeels vertaald in een 'workflow'	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27	Bij het werken met datapilots is een methodisch proces beschreven (bijvoorbeeld o.b.v. CRISP-DM)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28	De Functionaris Gegevensbescherming wordt bij het begin van het experiment betrokken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Er zijn protocollen om datagedreven werken mogelijk te maken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	In beleids- en besluitvormingsprocessen is het toevoegen van data-inzichten een vast onderdeel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
31	De stuurinformatie is binnen de eigen organisatie voor een breed publiek toegankelijk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32	Data-inzichten worden gebruikt in innovatieprocessen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33	Gegevensverwerking en algoritmen zijn gedocumenteerd en gewogen op basis van een ethisch kader.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
34	Proces(her)ontwerp vindt plaats met behulp van data-inzichten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

4. Definities en datakwaliteit

Geef voor dit thema aan waar jouw organisatie staat, door aan te vinken wat van toepassing is.

	Van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing, hier willen we in 2023 aan werken	
35	In systemen worden vaste velden gehanteerd voor de belangrijkste definities.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36	Er komt coördinatie op gang tussen organisatieonderdelen over gegevensbeheer en gemeenschappelijke definities	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
37	Er zijn organisatiebrede afspraken over datadefinities en -kwaliteit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38	Data uit primaire processen is betrouwbaar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	Definities in de stuurinformatie sluiten aan bij betekenis in de praktijk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40	De stuurinformatie is makkelijk te begrijpen voor alle medewerkers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
41	De gegevensmanagementfunctie is duidelijk belegd met taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De gegevensmanagementfunctie kan gecombineerd zijn met activiteiten rond data-analytics (data-preparatie, modellering, presentatie)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
42	Eigen data wordt verrijkt met externe (bijvoorbeeld CBS-) data	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
43	Er is voldoende data beschikbaar voor het kunnen maken van voorspelmodellen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
44	Er is voldoende data beschikbaar voor het ontwikkelen (trainen, kalibreren) van algoritmen (Machine learning)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
45	Datastromen worden volledig gecontroleerd door tooling, op basis van afdelingsover- stijgende datatechniek (zoals FAIR-principes, linked-data).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

5. Architectuur en Tooling (en afhankelijkheden van derden)

Geef voor dit thema aan waar jouw organisatie staat, door aan te vinken wat van toepassing is.

	Van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing, hier willen we in 2023 aan werken
46	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
47	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
48	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
49	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
50	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
51	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
55	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

6. Medewerker (kennis en vaardigheden)

Geef voor dit thema aan waar jouw organisatie staat, door aan te vinken wat van toepassing is.

		Van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing, hier willen we in 2023 aan werken
56	Gegevensbeheer is per applicatie belegd bij de functioneel beheerder of een 'super-user'.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
57	De (zorg)professional gebruikt een gestandaardiseerde werkwijze in primaire processen, zodat data gestructureerd wordt vastgelegd.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
58	De (zorg)professional participeert in multidisciplinaire teams waarin met behulp van data-inzichten (met name meervoudige dashboards) concrete vraagstukken worden geduid en van handelingsperspectief worden voorzien.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
59	BI-specialisten en businessanalisten zijn beschikbaar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
60	Er is behoefte aan een functionaris die het denken van het inhoudelijke domein verbindt met de 'IT- en data-wereld'.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
61	De (zorg)professional is in staat om data-inzichten te betrekken in zijn beleids- en advieswerk (hij/zij is 'datavaardig') en te combineren met vaardigheden voor onderzoeks aanpak en advisering.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
62	Het is duidelijk bij wie de (zorg)professional terecht kan, als deze een vraag of wens heeft over data/indicatoren/rapportages.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
63	De (zorg)professional is in staat professionele input te leveren voor de ontwikkeling van voorspelmodellen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
64	Sommige operationele activiteiten zijn overgenomen door algoritmen. Het resterende werk voor de (zorg)professional is complexer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
65	Er is een vaste functionaris voor databeheer en -analytics	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
66	Sommige tactische activiteiten zijn overgenomen door algoritmen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
67	De (zorg)professional is in staat professionele input te leveren voor de ontwikkeling van AI-algoritmen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

7. Samenwerken met anderen dan de eigen organisatie

Geef voor dit thema aan waar jouw organisatie staat, door aan te vinken wat van toepassing is.

		Van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing, hier willen we in 2023 aan werken
68	Er is digitale (data-) informatieuitwisseling in de keten, over het voortraject van de patiënt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
69	De organisatie werkt samen met de patiënt of cliënt, bijvoorbeeld via beveiligde mail of een cliënt portaal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
70	De organisatie heeft een goede governance en afspraken met samenwerkingspartners	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
71	Er vinden (periodiek) gesprekken plaats met data-professionals van andere organisaties	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
72	Er vindt (ad hoc) op één of enkele thema's standaardisatie van data en definities plaats	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
73	Er is digitale (data-) informatieuitwisseling buiten de keten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
74	De organisatie werkt samen met de patiënt of cliënt d.m.v. persoonlijke gezondheidsomgevingen (PGO's)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
75	Er wordt ad hoc samengewerkt aan data-analyse in projecten met andere organisaties	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
76	Er worden samen met andere organisatie beslissingen genomen op basis van voorspellende inzichten uit gecombineerde data.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
77	Organisaties sturen gezamenlijk met voorspellende inzichten uit gecombineerde data op verzorgingsgebied (population health management)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

DEEL 2 Behoeft inventarisatie:

A. Groeien naar een datagedreven organisatie, op basis van de datavolwassenheidsscan

De datavolwassenheidsscan geeft inzicht in de onderdelen/thema's waarop de organisatie verder kan ontwikkelen.

Onderstaande vragen gaan hierop in.

78 Waarin zitten voor jouw organisatie de voornaamste uitdagingen om datagedreven te werken? Selecteer hieronder maximaal 3 items.

<input type="checkbox"/> Visie op datagedreven werken (wat verstaan we onder datagedreven werken, wat willen we hiermee bereiken, wat is onze ambitie?)
<input type="checkbox"/> Commitment en draagvlak (hoe is het thema belegd, bij wie, is er structureel budget?)
<input type="checkbox"/> Zicht op de beschikbaarheid en de kwaliteit van aanwezige data
<input type="checkbox"/> Architectuur en tooling (applicaties, IT infrastructuur, datawarehouse, afhankelijkheid van derden)
<input type="checkbox"/> Data governance, ethiek en privacy
<input type="checkbox"/> Het ontsluiten van data uit verschillende bronnen, genereren van bruikbare inzichten
<input type="checkbox"/> Kennis en vaardigheden van medewerkers om inzichten uit data te halen en deze te benutten t.b.v. leren, verbeteren en beslissen
<input type="checkbox"/> Procesmatig werken (hoe is het werken met inzichten uit data ingebed in de werkprocessen en in beleids- en besluitvormingsprocessen)
<input type="checkbox"/> Uitwisseling van data met andere organisaties
<input type="checkbox"/> Anders:

79 Wat zou jij graag van andere organisaties willen leren?





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

B. Inhoudelijke vraagstukken

De vragen hieronder gaan om het creëren van inzicht in (zorg) inhoudelijke vraagstukken die met data kunnen worden beantwoord.

- 80 Voor welke (zorg)inhoudelijke thema's wil jouw organisatie data inzetten om vragen te beantwoorden of inzichten te verkrijgen? Denk bijvoorbeeld aan personeelsplanning, behandelprocessen, zorgpaden, verkorten van wachttijden, tracking van hulpmiddelen, etc

- 81 Op welke branches heeft deze vraag / hebben deze vragen betrekking?
(meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> Leefstijl en preventie
<input type="checkbox"/> Welzijn
<input type="checkbox"/> Eerstelijnszorg
<input type="checkbox"/> Gehandicaptenzorg
<input type="checkbox"/> Geestelijke gezondheidszorg
<input type="checkbox"/> Verpleging en Verzorging
<input type="checkbox"/> Thuiszorg
<input type="checkbox"/> Wijkzorg
<input type="checkbox"/> Revalidatie
<input type="checkbox"/> Ziekenhuiszorg
<input type="checkbox"/> Anders:





Een tweede ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

82 Voor wie zijn de inzichten over deze thema's bedoeld?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> Inwoners, cliënten, patiënten
<input type="checkbox"/> Professionals in het primair proces (zorgverlening)
<input type="checkbox"/> Professionals in processen ondersteunend aan het primaire proces (zorgmanagement)
<input type="checkbox"/> Professionals in het besturingsproces (beleid, bestuur)
<input type="checkbox"/> Financiers en opdrachtgevers
<input type="checkbox"/> Anders:

83 Welk(e) type(n) data heb je daarvoor nodig en/of zijn relevant voor deze vraag?

(meerdere antwoordopties mogelijk)

<input type="checkbox"/> Data uit HR en financiële systemen
<input type="checkbox"/> Data voorkomend uit het gebruik van technologieën zoals sensoren en technologische innovaties met een eigen dashboard etc.
<input type="checkbox"/> Data uit ECD
<input type="checkbox"/> Data uit EPD
<input type="checkbox"/> Data uit kwaliteitsregistraties zoals auditsystemen, incidentmeldingen
<input type="checkbox"/> Data van cliëntervaring metingen en andere cliëntmetingen
<input type="checkbox"/> Externe databronnen bv. keteninformatie, CBS, gemeente, GGD, etc.
<input type="checkbox"/> Dat weet ik nog niet
<input type="checkbox"/> Anders:

C. Delen van kennis en ervaring

Met onderstaande vraag peilen we of er behoefte is aan kennisdeling op landelijk niveau en de wijze waarop dit ingericht zou kunnen worden.

84 Is er kennis en ervaring over datagedreven werken die jouw organisatie kan en wil delen met andere organisaties? Zo ja, vul dit hieronder in.

85 Welke BI tool gebruikt de organisatie voornamelijk voor het presenteren van stuurinformatie?

86 De organisatie heeft 1 of meer datascientists in dienst?

<input type="checkbox"/> Ja
<input type="checkbox"/> Nee
<input type="checkbox"/> Anders:





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

D. Ondersteuningsbehoeften

Onderstaande vragen gaan over organisatorische randvoorwaarden en de gewenste ondersteuning om datagedreven te werken.

87 Wat heb jij/ heeft jouw organisatie nodig om datagedreven te kunnen werken?
(Meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> Kennis
<input type="checkbox"/> Bestuurlijke commitment
<input type="checkbox"/> Tijd
<input type="checkbox"/> Financiële middelen
<input type="checkbox"/> Ambassadeur
<input type="checkbox"/> Goede IT voorziening
<input type="checkbox"/> Multidisciplinair team
<input type="checkbox"/> Stakeholders (omgeving)
<input type="checkbox"/> Anders:

88 Hoe kunnen werkgeversorganisaties, ActiZ en Vilans je helpen om te groeien?
(Meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> Organiseren van een reeks van verschillende bijeenkomsten om uit te wisselen op verschillende sub thema's
<input type="checkbox"/> Adviesgesprekken met kennisinstututen en experts omtrent de inzet van data
<input type="checkbox"/> Digitale 'kennisbank' over datagedreven onderwerpen
<input type="checkbox"/> Community faciliteren om uit te wisselen met andere zorgaanbieders
<input type="checkbox"/> Bieden van individuele begeleiding
<input type="checkbox"/> Anders:

89 Om als sector een versnellingslag te kunnen maken in datagedreven werken, kan vanuit het project 'Samen datagedreven werken in zorg en welzijn' een landelijke community als middel worden opgezet. Mijn beeld bij een gezamenlijke community:
(Meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> (Live) bijeenkomsten waaraan je kan deelnemen
<input type="checkbox"/> Faciliteren van een app-groep met medewerkers van andere zorgaanbieders die hier mee bezig zijn.
<input type="checkbox"/> Een Team pagina via Teams, gevuld met kennis informatie en contactmogelijkheden
<input type="checkbox"/> Een losstaand samenwerkingsplatform; met eigen website en inlog
<input type="checkbox"/> Anders:





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

Contactgegevens en organisatiekenmerken

Bedankt voor het invullen van de tweeledige nulmeting!

Deze zomer gaan we aan de slag met de analyse. Elke organisatie krijgt eind september te zien hoe zij scoort op het datavolwassenheidsmodel. Daarnaast wordt inzichtelijk gemaakt hoe de organisatie staat ten opzichte van andere organisaties zonder dat daarbij de organisaties worden genoemd. Ook worden de behoeften geanalyseerd en wordt er op maat gekeken waar de projectpartners aan kunnen bijdragen.

Jouw contactgegevens worden alleen gebruikt om de resultaten terug te koppelen, om je in contact te brengen met collega organisaties en om je uit te nodigen voor bij dit project behorende (regionale) bijeenkomsten en activiteiten. Zodra dit project is afgerond, of eerder indien gewenst, worden jouw contactgegevens verwijderd.

90 Voornaam contactpersoon:

91 Achternaam contactpersoon:

92 Functies van de invullers. (Meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> Zorgverlener
<input type="checkbox"/> Datascientist/data engineer/ data analyst/ data
<input type="checkbox"/> Stafmedewerker (bv beleid/kwaliteit/innovatie)
<input type="checkbox"/> Zorgmanager
<input type="checkbox"/> Zorgbestuurder
<input type="checkbox"/> Vrijwilliger in de zorg
<input type="checkbox"/> Mantelzorger
<input type="checkbox"/> Cliënt/Patiënt
<input type="checkbox"/> Ambtenaar
<input type="checkbox"/> Onderwijs personeel
<input type="checkbox"/> Student
<input type="checkbox"/> Onderzoeker
<input type="checkbox"/> Anders:





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

93 Email adres:

94 Naam organisatie:

95 In welke branches is de organisatie actief?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> Welzijn
<input type="checkbox"/> Leefstijl en preventie
<input type="checkbox"/> Eerstelijnszorg
<input type="checkbox"/> Gehandicaptenzorg
<input type="checkbox"/> Geestelijke gezondheidszorg
<input type="checkbox"/> Verpleging en Verzorging
<input type="checkbox"/> Thuiszorg
<input type="checkbox"/> Wijkzorg
<input type="checkbox"/> Revalidatie Ziekenhuiszorg
<input type="checkbox"/> Anders:

96 Hoeveel medewerkers heeft jouw organisatie?

<input type="radio"/> < 50
<input type="radio"/> 50 – 100
<input type="radio"/> 100 – 500
<input type="radio"/> 500 – 1000
<input type="radio"/> 1000 – 2500
<input type="radio"/> > 2500





Een twee ledige nulmeting: datavolwassenheidsniveau en behoefte inventarisatie

97 Hebben de gegeven antwoorden betrekking op de hele organisatie of een deel van de organisatie (afdeling, vestiging, regio)?
(Meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> Dit weet ik niet
<input type="checkbox"/> Hele organisatie
<input type="checkbox"/> Deel van de organisatie, namelijk:

98 In welke regio is de organisatie of deel van de organisatie actief?
(Meerdere antwoorden mogelijk)

<input type="checkbox"/> Groningen
<input type="checkbox"/> Friesland
<input type="checkbox"/> Drenthe
<input type="checkbox"/> Overijssel
<input type="checkbox"/> Flevoland
<input type="checkbox"/> Gelderland
<input type="checkbox"/> Utrecht
<input type="checkbox"/> Noord-Holland
<input type="checkbox"/> Zuid-Holland
<input type="checkbox"/> Zeeland
<input type="checkbox"/> Noord-Brabant
<input type="checkbox"/> Limburg

99 Ik ben ervan op de hoogte wat er met mijn ingevoerde gegevens gebeurt. Ik geef daarbij de projectpartners* toestemming om de gegeven te gebruiken om naar een hoger data volwassenheidsniveau te groeien.

* Projectpartners: werkgeversorganisaties verenigd onder het samenwerkingsverband van RegioPlus (ZWconnect, Flever, Siga, Samen Voor Betere Zorg, deRotterdamseZorg, WZW, WGV Zorg en Welzijn, WGV Zorg en Welzijn Zuid-Holland Zuid), Vilans en ActiZ

<input type="radio"/> Ja, ik ben akkoord
<input type="radio"/> Nee, ik ben niet akkoord

Bedankt voor het invullen!

Er wordt in september contact opgenomen met de aangegeven contactpersoon.

