



▲ Carrièrecoach Demi Jongejan (links) en projectleider Hanneke Visser van Zorgtalent. © Richard van Hoek Fotografie

Liever voldoening dan status: veel veertigers ruilen loopbaan in voor werk in de zorg

Het zijn veel veertigers die aanbellen bij Zorgtalent, een organisatie die hen via verkorte opleidingen omschoolt tot medewerkers in de ouderenzorg. „Zij komen op een punt in hun leven dat ze voldoening halen uit hun werk belangrijker vinden dan status.”

Angelique Mulders 25-07-24, 18:05

Hanneke Visser en Demi Jongejan, respectievelijk projectleider en carrièrecoach van Zorgtalent, spreken voor hun werk de meest uiteenlopende mensen die aan de slag willen in de zorg. Een sector waar al jaren om handjes erbij wordt geschreeuwd. „We zien ook absoluut veel huismoeders die, als hun kinderen wat ouder zijn, via ons aan een werkleertraject beginnen”, vervolgt de 37-jarige Visser.

Jongejan (26): „En het zijn ook zeker niet alléén maar veertigers. Er zitten mensen bij van in de 30 en 50-plus. Maar de groep die meer voldoening, meer zingeving opnoemt als je vraagt naar hun motivatie, valt ons op.”

Cultureel divers

De organisatie waar het duo voor werkt is een initiatief van zo'n vijftien ouderenzorgorganisaties in de regio's Drechtsteden en Gorinchem om meer mensen in deze groeiende zorgtak (vergrijzing!) te laten werken. Zorgtalent leidt sinds vijf jaar tientallen mensen flexibel op, buiten de bekende middelbare beroepsopleidingen. Men werkt dus veelal met zijinstromers. „Het is een gezelschap met heel uiteenlopende arbeidsachtergronden en het is ook cultureel divers. Wel is de grote meerderheid vrouw.”



▲ Een oudere vrouw krijgt hulp bij het aankleden. © Getty Images/Maskot



Na vier tot zes maanden in een werkleertraject kun je met een à twee certificaten al echt aan de slag kunt in de ouderenzorg

- Hanneke Visser , Projectleider Zorgtalent

Tegenwoordig focust [Zorgtalent](#) op het opleiden via mbo-certificaten. „Zodat je na vier tot zes maanden in een werkleertraject met een à twee certificaten al echt aan de slag kunt in de ouderenzorg”, legt de projectleider uit. „Dat kan dan, als je niveau 3 doet, als verzorgende basis. Vanaf oktober bieden we ook een opleiding op niveau 2 aan en als je dat na een maand of vier hebt afgerond, ben je zorgondersteuner.”

Betaling vanaf het begin

Omdat het een leerwerktraject is, waarbij de zijinstromer/omscholer zo'n 24 uur per week meewerkt bij een ouderinstelling en één dag in de week les volgt op het Da Vinci College in Dordrecht, worden mensen ook vanaf het begin betaald.

„Daar zijn cao-afspraken over gemaakt”, zegt Jongejan. Als carrièrecoach zijn financiën een van de zaken die ze doorneemt met het zorgtalent - zoals dit omscholingsproject de deelnemers noemt. „Het is natuurlijk belangrijk om dat goed af te wegen, want een aantal mensen zakt in inkomen. Bij de een komt dat nog wel uit, maar we hebben zeker ook mensen gehad die er om die reden niet aan begonnen. De schoorsteen moet wel blijven roken thuis - dat begrijp ik volledig.”

Aandacht voorkomt uitval

Sowieso is Jongejan de vraagbaak en het luisterende oor voor de zorgtalenten. „Die aandacht voorkomt uitval, want tegelijkertijd werken en leren is intensief. Verder ontlasten we zo ook de begeleiders op de werkvloer. Hun positie is best ingewikkeld; enerzijds moeten ze nieuwelingen op weg helpen en enthousiast houden en tegelijkertijd zijn deze begeleiders hard nodig voor de dagelijkse dingen in een ouderenzorginstelling.”



Het is niet zo dat je bijvoorbeeld zeker twee jaar moet blijven bij een zorginstelling om te voorkomen dat je alsnog een omscholingsrekening krijgt

- Demi Jongejan, Carrièrecoach Zorgtalent

Het tweetal stelt dat een omscholing volgen hoe dan ook spannend wordt gevonden. „Daarbij is het voor sommigen is gewoon erg lang geleden dat ze in de schoolbanken zaten. Daarom vragen ze bijna allemaal of ze bij heel jonge mensen in de klas komen te zitten... Ik kan ze geruststellen, de zijinstromers worden in een leslokaal niet gemixt met heel jonge mbo'ers.”

Geruststellende gedachte

Visser: „Wij houden hen voor dat het vertrekpunt er niet een is van 'je moet nog van alles leren', het vertrekpunt voor een deelnemer is 'je hebt al van alles in huis'. Dat is een geruststellende gedachte voor de meesten. Ze hebben levens- en werkervaring en daar is bij Zorgtalent veel waardering voor.”

De vrouwen moeten in hun geheugen graven als wordt gevraagd of er ook mensen zijn die redelijk kort na een omscholing toch besluiten te stoppen in de zorg. Bijvoorbeeld omdat ze concluderen dat senioren verzorgen niet bij hen past, of ze de werkdruk te hoog vinden. „Als dat al gebeurt, is het in het eerste half jaar van het werkleertraject”, zegt Visser. „En dan nog ga ik met hen kijken of een andere zorgrichting, bijvoorbeeld de gehandicaptenzorg, beter passend is”, voegt Jongejan toe.

Gratis studieboeken

De omscholers hoeven in ieder geval geen kosten te maken voor collegegeld of de aanschaf van dure studieboeken. „Het opleidingstraject is volledig gesubsidieerd. Wel moeten mensen zelf hun laptop betalen.”

Met 'wurgcontracten', zoals de twee het noemen, wordt niet gewerkt. „Het is niet zo dat je bijvoorbeeld zeker twee jaar moet blijven bij een zorginstelling om te voorkomen dat je anders alsnog een fikse rekening krijgt”, verklaart Jongejan. „En bij wederzijdse tevredenheid heb je na het behalen van je diploma of certificaten baangarantie”, besluit projectleider Visser.